

Versenyképes és naprakész tudást kapnak a jövő diplomatái

Interjú Kiss Rajmund nagykövettel, az MCC Diplomácia Műhelyének vezetőjével

Future Diplomats Gain Competitive and Up-To-Date Knowledge

Interview with Ambassador Rajmund Kiss, Head of the Centre for Diplomatic Studies at MCC



Kiss Rajmund nagykövet mögött impozáns húszéves üzleti és gazdaságdiplomáciai karrier áll, miközben szüntelenül továbbképezte magát a világ vezető intézményeiben Stockholmtól Tokiótól át Bostonban és Oxfordban is. Ezzel párhuzamosan bontakozott ki oktatói munkássága. Ez év februárja óta a Mathias Corvinus Collegium (MCC) Diplomáciai Műhelyének vezetője. Ebben a minőségében beszélgettünk vele az általa irányított képzés minőségéről, céljairól, a hallgatók munkaerőpiaci lehetőségeiről.

■ Valóban impozáns üzleti, üzletstratégiai és diplomáciai karrier áll ön mögött. Hogyan került az MCC Diplomácia Műhelyének élére?

– Az MCC Nemzetközi Kapcsolatok Iskola vezetőjével, dr. Ferkelt Balázssal miután már négy szemesztert végigdolgoztunk a Budapesti Gazdasági Egyetemen – ahol új tantárgyként bevezettük az üzleti, gazdasági diplomáciát, továbbá külpolitikai döntéshozatalt és tárgyalási stratégiát is oktattam –, felkért, hogy a 2020 szeptemberében induló tanévben oktatóként dolgozzak a Mathias Corvinus Collegiumban. Az ő ajánlására kaptam 2021 februárjában a megbízást, hogy legyek az MCC Diplomácia Műhelyének vezetője. Nagy örömmel és komoly tervekkel fogadtam el a felkérést.

■ Mivel lett „befutó”?

– Talán azzal, hogy teljesen egyedülálló és nagyon komoly szakmai programban gondolkodom. Olyan példaértékű Diplomácia Műhelyt kívánok vezetni, amely hidat képez az akadémiai élet, a diplomácia világa és az üzleti élet között. Az oktatás nálunk nem csak elméleti jellegű, hallgatóink célirányosan, hét- és tízfős csoportokban vehetnek részt kutatói munkákban is. Az MCC célja olyan diákok képzése, akik széles látókörrel rendelkeznek – a globális verseny közepette is –, magabiztosan részt tudnak venni a magyarság jövőjét meghatározó hazai és nemzetközi vitákban, döntésekben. Az MCC azoknak a nemze-

tért és a szűkebb közösségükért tenni akaró, lelkes fiataloknak biztosít ingyenes képzési és fejlődési lehetőségeket, akik nyitottak a világra, meg akarják ismerni a nemzetközi folyamatokat, valamint a legkitűnőbb oktatóktól szeretnének tanulni. A Diplomácia Műhely is pontosan e célok és értékek mentén jött létre.

■ Hogy néz ez ki a gyakorlatban?

– A nemzetközi iskolánkban négy műhelyünk van: a külgazdasági, diplomácia, a geopolitika és az Európa-tanulmányok műhelye. Mind a négy műhelyvezető közel húszéves szakmai tapasztalattal rendelkezik. Egy-egy nemzetközi esemény, oktatási rendezvény kapcsán megbeszéljük a hallgatókkal, hogy ez vajon miért történt, hogyan helyezhető el történelmi távlatokban, mi lehet a következménye Magyarországra, Európára, vagy akár az egész világpolitikára nézve. Nem fogalmakat magyarázunk el kivetített képeken, hanem beszélgetünk, vitatkozunk, elemzünk. Nagyon magas rangú vendégek is érkeznek hozzánk, a hallgatók egyénre szabottan, interaktív módon kapják meg a tudást.

■ A diplomáciai vonzó a munkaerőpiacon és a karrierelképzelésekben. Mi az, ami ebből a szempontból megkülönbözteti önöket?

– A tényanyagban a leghíresebb nemzetközi koncepciókat, a világ legjobb egyetemeinek törzsanyagát használjuk, de mindent magyar szemüvegen keresztül nézünk. Megvizsgálva, hogyan kapcsolódik a politika és a gazdaság a diplomáciához, hogyan egyeztethetők össze a különböző érdekek egy adott helyzetben.

■ A diplomácia, nézetem szerint, részben tanulható szakma, részben pedig készségeket, tehetséget, rátermettséget követel. Fontos a kiválasztás. Ezt hogyan végzik?

– Közösségi embereket kell keresnünk, olyanokat, akik illeszkednek az MCC kultúrájába, továbbvizik mindazt, amit az idén 25 éves alapítvány maga is képvisel. Fontos, hogy kiderítsük, miként tudnánk együtt dolgozni a jelentkezőkkel, így igyekszünk jobban megismerni őket. Elbeszélgetünk velük, hogyan érzik magukat, mit csinálnak szívesen a szabadidejükben. A diplomáciában, ha nincs meg az embernek a megfelelő érzelmi intelligenciája, nincs meg az empátiája, az igénye, hogy elfogadjon a másik kultúráját, és közben egyaránt tudja a saját érdekeit



Ambassador Rajmund Kiss has a 20-year long career in business and economic diplomacy, but he never ceased to further educate himself at the world's leading institutions from Stockholm to Tokyo, from Boston to Oxford, all the while cultivating a career as a lecturer too. Since February this year, he has led the Centre for Diplomatic Studies of the Mathias Corvinus Collegium (MCC). In this capacity he answered our questions about the quality and goals of his school, and the opportunities for students in the labour market.

■ You can boast a truly impressive career in business, business strategy and diplomacy. How did You get to the top of the Centre for Diplomatic Studies (CDS) at MCC?

– I worked for four semesters with the Head of the MCC School of International Relations, Dr Balázs Ferkelt at the Budapest Business School University of Applied Sciences, Faculty of International Management and Business, where we introduced business and economic diplomacy as new subjects, and I also taught foreign policy decision-making and negotiation strategy –, and he invited me to work as a lecturer at MCC in the academic year starting in September 2020. He recommended me for the leading position of the CDS in February 2021. I accepted the invitation with pleasure and serious plans.

■ How did You become the front runner?

– Perhaps by thinking in terms of a completely unique and very serious professional programme. I intend to run an exemplary CDS which builds a bridge between the academia, diplomacy and business. Education is not mere theory in our school: our students carry out research in groups of seven or ten in a targeted manner. The aim of MCC is to

képviselni – amely adott esetben egy csoportnak, városnak, régióknak, országnak is az érdeke –, akkor nem fogja megállni a helyét ezen a területen. A kommunikáció, a tiszteletudás, a kapcsolatteremtési képesség kulcsfontosságú.

■ **Nem magyar sajátosság, hogy a diplomáciában is előtérbe kerül a politikai elkötelezettség, a hűség. Ez viszont behatárolja a karrierívet. Hogyan tudják elkerülni vagy kiigazítani ennek a tendenciának az érvényesülését?**

– Erre nagyon egyszerű a válasz: kiváló szaktekinetelyekre van szükség, akik kellő hozzáértéssel, hitelesen tudják képviselni saját területüket. Hazánkban az elmúlt tíz év bebizonyította, hogy egy rendkívül sikeres külgazdasági és külpolitikai stratégia megvalósításának lehet részese, aki Magyarországot képviseli. Nagyon sok diplomata barátom van, volt főnökeim, helyettes államtitkárok most nagykövetek, mások, akik nagykövetek voltak, most helyettes államtitkárok. Egyikük sem párttag. Egyszerűen tehetséges emberek. Ennek ellenére értem, amit mond, és nemzetközi szinten is látom: Ázsiában, Európában, nemzetközi szervezeteknél, ahol magam is nagykövet voltam. Valóban kontinens-, kultúra- és országfüggetlen tendencia ez.

■ **Az innen kikerülő emberek mennyiben lesznek jobb diplomaták, szakemberek?**

– Nem szeretnénk senkivel sem konkurálni, sem összehasonlítást végezni. Fontos jelmondata az MCC-nek, hogy a mi programunk ott kezdődik, ahol a hagyományos oktatás véget ér. Magam még a poroszos, lexikális tudásra épülő oktatást kaptam, nem vált káromra, de itt más látásmódon, az önálló gondolatokon, a kreativitáson van a hangsúly. A kurzusokon még azt is megbeszéltem a hallgatóimmal, hogy valaki Sanghajba vagy Hollandiába, Valenciába vagy Prágába menjen-e ösztöndíjjal, mert neki inkább az való. Ez képes magabiztosságot adni a hallgatóknak.

■ **Mit tudnak ajánlani végzőseiknek? Kik a képzés megrendelői? Hol, merre indulhat a karrier?**

– Biztos vagyok benne, hogy végzőseink kormánytisztviselőként, diplomataként is megállják a helyüket, de természetesen a tapasztalatot meg kell szerezni. Az MCC-ben alumni program is működik, tehát tartjuk a fiatalokkal a kapcsolatot a diploma után is. Lehet, hogy valaki egy nemzetközi nagyvállalat budapesti irodájában lesz majd ügyvéd, vagy nemzetközi kapcsolatok szakértőjeként dolgozik majd egy magyar nagyvállalatnál, esetleg a szakmai ranglétrát bejárva cégvezetőként helyezkedik el. A nálunk megszerzett plusztudás, kapcsolatok biztos alapok egy sikeres szakmai karrier megvalósításához.

www.mcc.hu

M. Lengyel László

train professionals who have a wide perspective – even amidst global competition – and confidently take part in domestic and international debates and decisions determining the future of Hungarians. MCC provides free training and development opportunities for enthusiastic young people who want to do for the nation and their narrower community, who are open to the world, interested in international processes, and want to learn from the best educators. CDS was created along these goals and values.

■ **What does this look like in practice?**

– Our international school has four departments: Foreign Economics, Diplomacy, Geopolitics and European Studies. Their leaders have almost 20 years of professional experience. When an international or educational event takes place we discuss with the students its antecedents, its historical perspectives and its possible consequences for Hungary, for Europe or even for global politics. Instead of explaining concepts in projected images, we talk, argue and analyse together. We also welcome high-ranking guests, and knowledge is acquired in an individual, interactive way.

■ **Diplomacy is attractive in the job market and in career visions. What sets Your institution apart in this respect?**

– Our teaching material is comprised of the most famous international concepts and the core material of the best universities in the world, but we look at everything through a Hungarian lens. We examine how politics and economics relate to diplomacy, how different interests can be reconciled in a given situation.

■ **In my view, the diplomatic profession can be learnt to an extent, but it also requires skills, talent and aptitude. Selection is key. How do You do it?**

– We are looking for community people who fit into the culture of MCC and carry on everything that the foundation – which celebrates its 25th anniversary this year – itself represents. It is important to find out how well we can cooperate with the applicants; we try to get to know them better. We ask them how they feel, what they like to do in their spare time. In diplomacy, if a person lacks the required emotional intelligence, empathy, the inclination to accept other people's culture, while representing their own interests – which may overlap with the interests of a group, city, region or country –, they will not cope with the mission. Communication, respect, and the ability to connect are essential.

■ **It is characteristic of many nations, not only Hungarians, that diplomats are influenced by their political commitment and loyalty. Yet, this might curb their career trajectory. How can You avoid or reverse this trend?**

– The answer is very simple: we need outstanding experts who can represent their own field with sufficient competence and credibility. In Hungary, the last ten years have proven that representatives of Hungary can take part in the implementation of an extremely successful foreign economic and foreign policy strategy. I have many diplomat friends, my former bosses, deputy state secretaries who are now ambassadors, former ambassadors who are now deputy state secretaries. None of them are party members. They are simply talented people. Nevertheless, I understand what You are saying, and I can see it on an international level: in Asia, in Europe and in international organisations where I myself have been ambassador. This is indeed a trend irrespective of continent, culture and country.

■ **To what extent will MCC graduates become better diplomats, professionals?**

– We do not want to compete or compare ourselves with anyone. An important motto of MCC is that our programme begins where traditional education ends. I myself received a strict 'Prussian' education based on lexical knowledge, it did not do harm, but our approach is distinctly different: independent thoughts and creativity. During courses I discuss with my students who earned a scholarship whether they should choose Shanghai, the Netherlands, Valencia or Prague, based on what place suits them best. This might give them confidence.

■ **What can You offer to Your graduates? What kind of people subscribe to the training? Where will their career start?**

– I am sure that our graduates can prove themselves as government officials and diplomats, but of course they have to gain experience. There is also an Alumni Programme at MCC, so we keep in touch with young people who finished our school. They may become lawyers in the Budapest office of a large international company, work as international relations experts for large Hungarian companies, or become company managers after ascending a ladder of various positions. The extra knowledge and relationships acquired with our help are a solid foundation for a successful professional career.